

# Neues Wahlmodul: Digitale Transformation im HRM

BWL-Personalmanagement

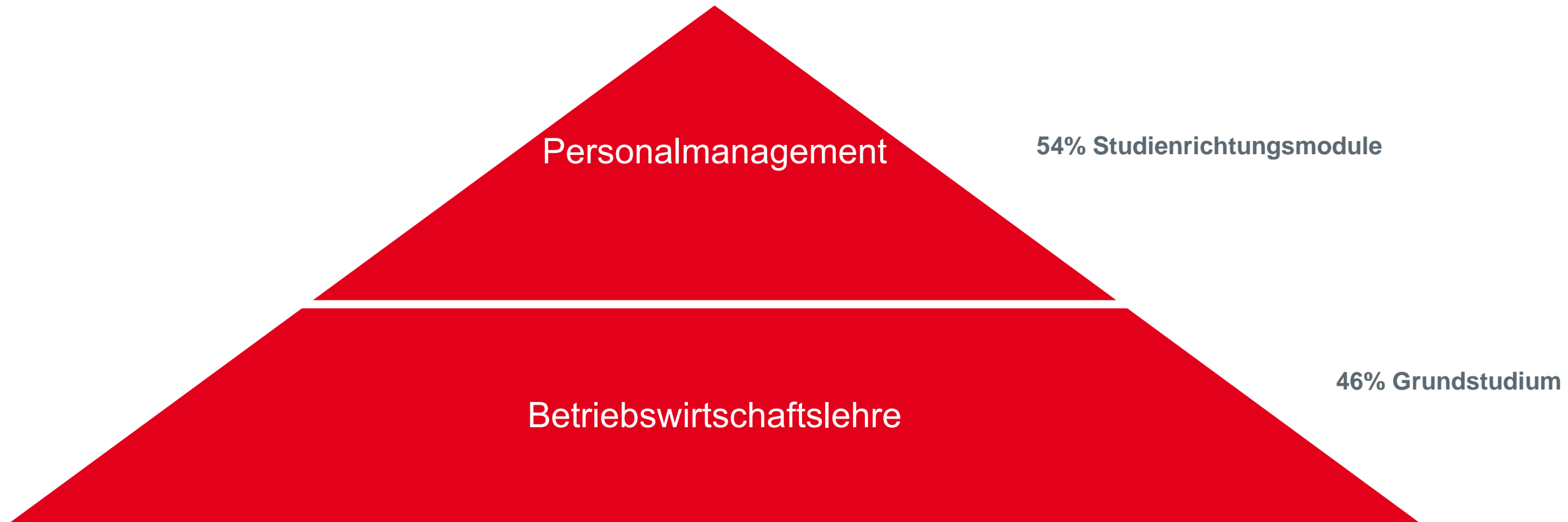


# Das Studium BWL-Personalmanagement

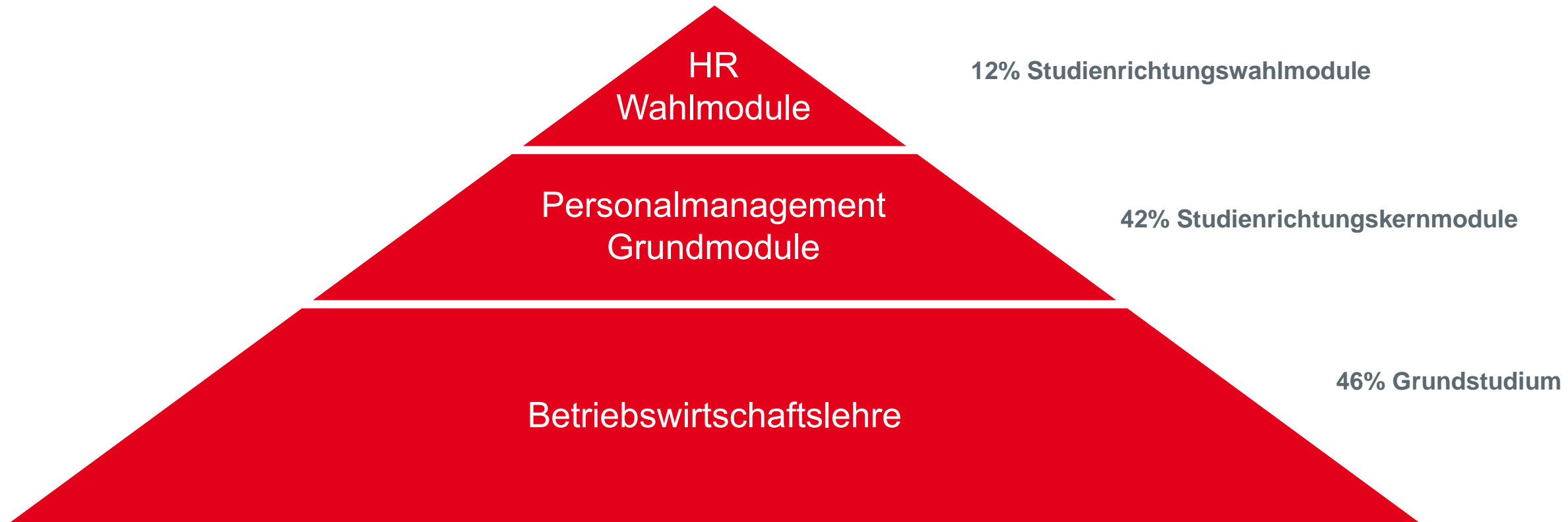
21% Betriebswirtschaftslehre  
10% Volkswirtschaftslehre  
5% Schlüsselqualifikationen  
7% Recht  
3% Mathe und Statistik



# Das Studium BWL-Personalmanagement



# Das Studium BWL-Personalmanagement



# Wahlmodule BWL-Personalmanagement (zwei aus vier)



## Neues Wahlmodul mit vier Lehreinheiten

Neu ab  
Oktober 2023

### Digitale Transformation im Human Resource Management

#### Digital Collaboration und Prozessmanagement im HRM

- VUCA Welt und digitale Transformation als Kontextfaktor für das HRM
- Organisationsformen für die digitale Transformation
- Digital Workplace
- Social Collaboration: Media Richness, Conferencing, Enterprise social networks, trust building
- Networking und Work out Loud
- Agile Arbeitsformen: Crowd-work, Coworking-Spaces
- Grundlagen des Prozess- und Geschäftsprozessmanagements im HRM
- Digitale Modellierung von Geschäftsprozessen
- Workflow Management und Geschäftsprozessautomatisierung inkl. Softwarelösung

## Neues Wahlmodul mit vier Lehreinheiten

Neu ab  
Oktober 2023

### Digitale Transformation im Human Resource Management

Digital Collaboration und Prozessmanagement  
im HRM

Basics der Programmierung und Search Engine  
Marketing für HR-Experts

- Prinzipien der Programmerstellung
- Darstellung von Algorithmen
- Zusammenhang der Begriffe Algorithmus und Programmierung
- Prinzipien der Programmerstellung
- Programmausführung und Testen
- Artefakte einer Programmiersprache
- Arten von Programmiersprachen
- SEM (Search Engine Marketing) als Anwendungsfall am Beispiel Recruiting: SEA (Search Engine Advertising) & SEO (Search Engine Optimization)
- Feedback/Kommunikation/Interaktion
- Controlling, Kennzahlen: Traffic, click in rates, click out rates
- Programmatic Job Advertising

# Neues Wahlmodul mit vier Lehreinheiten

Neu ab  
Oktober 2023

## Digitale Transformation im Human Resource Management

- Arten von Informationssystemen
- Begriffsbestimmung und –abgrenzung
- Rahmenbedingungen und Ziele von Business Analytics
- ausgewählte Aspekte des Datenmanagements: Data Warehouse, Data Lake u.a.
- statistische Grundlagen für Business Analytics
- Tableau als Auswertungssoftware
- Business Analytics-Instrumente und -Tools: OLAP – Data Mining – Softwaretools
- Tools zur Datenvisualisierung
- Anwendungsfelder im HRM: Learning Analytics, Predictive Analytics usw.

Einführung in Big Data und Data Science für HR-Experts

# Neues Wahlmodul mit vier Lehreinheiten

Neu ab  
Oktober 2023

## Digitale Transformation im Human Resource Management

- Grundlagen Künstlicher Intelligenz (KI)
- Machine / Deep Learning
- Wissensrepräsentation und wissensbasierte Systeme
- Anwendungsfelder aus der Prozesssicht z. B. virtuelle Assistenten und Robotik, Suchmaschinen, Empfehlungsdienste, Gesichtserkennung, Betrugserkennung, Mobilität, personalisiertes Marketing, Sentiment Analysis, Churn-Vorhersagen, etc.
- Anwendungsfelder im HRM: KI Diagnostik, Robot-Recruiting usw.
- Learning Analytics

Einführung in Big Data und Data Science für HR-Experts

Grundlagen zu Artificial Intelligence/Machine Learning in HR-Prozessen

## Neues Wahlmodul mit vier Lehreinheiten

Neu ab  
Oktober 2023

### Digitale Transformation im Human Resource Management

Digital Collaboration und Prozessmanagement  
im HRM

Einführung in Big Data und Data Science für HR-  
Experts

Basics der Programmierung und Search Engine  
Marketing für HR-Experts

Grundlagen zu Artificial Intelligence/Machine  
Learning in HR-Prozessen



**Wir freuen uns, mit Ihnen  
die Zukunft zu gestalten!**

