

Veröffentlichungen

Prof. Dr. Uwe Schirmer

Stand: 2018-11-13

- Schirmer, U.; Billen, P.; **Trendbarometer Demografie Exzellenz 2018**. Herausgegeben vom Demografie Exzellenz e.V., Freiburg i. Br. 2018.
- Schirmer, U.; Woydt, S.; **Mitarbeiterführung**, 3. Aufl., Springer-Verlag, Berlin 2017.
- Lindner, D.; Lindner-Lohmann, F.; Schirmer, U.; **Personalmanagement**, 3. Aufl., Springer-Verlag, Berlin 2017.
- Billen, P.; Faltin, Th.; Jungk, H.; Lindemann, M. Schirmer, U.; Stein, C.; „**HR goes digital**“. **Vor Vielen liegt noch ein weiter Weg**, Frankfurt a.M. 2016.
- Schirmer, U.; **Personalmanagement: Mensch und Lebensphasen im Fokus**, in: Ressource Mensch, Volksbank Freiburg, Freiburg 2016.
- Schirmer, U. (Hrsg.): **Demografie Exzellenz. Handlungsmaßnahmen und Best Practices zum demografieorientierten Personalmanagement**, Wiesbaden 2016.
- **Wege aus der demographischen Falle**, Frankfurter Allgemeine Zeitung, 08.09.2015, S. V2.
- Schirmer, Uwe: **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement. Ergebnisse der bundesweiten Studie 2015**. Herausgegeben vom Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V., Bonn, Berlin, Brüssel 2015.
- Schirmer, U.; **Talentbindung – Gewinner- und Verliererproblematik beim Einsatz von Potenzialanalysen**, in: Bröckermann, R.; Pepels, W. (Hrsg.): Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management, Band 5: Handbuch ERM-Fallstudien, S. 273 – 302, Berliner Wissenschaftsverlag, Berlin 2014.
- Schirmer, U.; et al.; **Führung der Generation Y. Berücksichtigung in Führungsgrundsätzen**, in: Personalführung, 04/2014, S. 22 – 29.
- Schirmer, U.; **Ansatzpunkte für die Steuerung von Retentioncontrolling**, in DGFP e. V. (Hrsg.): Retentionmanagement für die Praxis; S. 107 – 118, Düsseldorf, 2014.
- Schirmer, U.; **Retentionmanagement: ein integriertes Handlungskonzept**, in: Bröckermann, R.; Pepels, W. (Hrsg.): Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management, Band 3: Handbuch Personalbindung, 2. Auflage, Berlin 2013; S. 29 -60.
- Lindner, D.; Lindner-Lohmann, F.; Schirmer, U.; **Personalmanagement**, 2. Aufl., Springer-Verlag, Berlin 2012.
- Schirmer, U.; Woydt, S.; **Mitarbeiterführung**, 2. Aufl., Springer-Verlag, Berlin 2012.
- Schirmer, U.; **Personalförderung als Teil des Talentmanagements**; in: Laske, S.; Orthey, A.; Schmid, M.J. (Hrsg.): PersonalEntwickeln, Loseblattsammlung, Wolters Kluwe Köln, 157 Erg.-Lfd. Februar 2012, S. 1-26

- Schirmer, U.; **Mitarbeiterbindung als zentrale Aufgabe im Talentmanagement**; in: Laske, S.; Orthey, A.; Schmid, M.J. /HRSG.): PersonalEntwickeln, Loseblattsammlung, Wolters Kluwe Köln, 154 Erg.-Lfd. Oktober 2011, S. 1 – 32
- Schirmer, U.; **Super-Leadership – das Führungsparadigma der Zukunft?**, in: Schwolgin, A. F.; Trump, E. (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in der Logistik, S. 123 – 135, Lörrach 2010
- Schirmer, U.; Walter, V.; Woydt, S.; **Mitarbeiterführung** (BA Kompakt); Heidelberg 2009
- Schirmer, U.; **Personalförderung als Teil eines systematischen Talentmanagements**, in: BA-Dialog, 9/2008, Lörrach 2006, S. 39 – 46
- Schirmer, U.; **Die NPM-Studie 2008. Ergebnisse, Konsequenzen und Perspektiven**, in: Weißenrieder, J.; Kosel, M. (Hrsg.): Nachhaltiges Personalmanagement in der Praxis, Wiesbaden 2010, S. 25 – 51
- Lindner-Lohmann, D.; Lohmann, F.; Schirmer, U.; **Personalmanagement** (BA Kompakt), Heidelberg 2008
- Schirmer, U.; **An der langen Leine** (in Teilen abgedrucktes Interview zur Mitarbeiterführung), in: Pressesprecher. Magazin für Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation, 10/2007 Dezember/Januar, Berlin 2007, S. 56 – 58
- Schirmer, U.; **Commitment fördern. Mitarbeiter halten. Retention-Management zur Bindung von Leistungsträgern**, in: DGFP (Hrsg.): Personalführung, 3, 2007, S. 48 – 58
- Schirmer, U.; **Lebenslanges Lernen: das Zentrum für Kontaktstudien der Berufsakademie Lörrach**, in: BA-Dialog, 7/2006, Lörrach 2006, S. 99 – 100
- Schirmer, U.; **Retention-Management – ein ganzheitlicher Ansatz zur Bindung von Leistungsträgern**, in: BA-Dialog, 7/2006, Lörrach 2006, S. 27-36
- Schirmer, U.; **Personalarbeit 2015: Age-Management und Wertmanagement als zentrale Handlungsfelder**, in: BA-Dialog, 6/2006, Lörrach 2006, S. 43 – 49
- Schirmer, U.; **Verkaufsgespräche im Labor** (abgedrucktes Interview), in: Stellenbörse „Monster.de“; <http://marketingsales.monster.de/9296_de_p1.asp> (eingestellt am 06.03.2006)
- Schirmer, U.; **Die induktiv-deduktive Lernschleife in der handlungsorientierten Didaktik**, in: DGFP (Hrsg.): Personalführung, 1, 2006, S. 62 – 69
- Schirmer, U.; **Beruflicher Erfolg von Absolventen und Image der BA Lörrach – Absolventenbefragung 2004**, in: BA Dialog, 4. 2005, S. 69 – 82
- Schirmer, U.; **Gewinner und Verlierer beim Einsatz von Potenzialanalyseverfahren**, in: DGFP (Hrsg.): Personalführung, 1, 2005, S. 56 – 63
- Schirmer, U.; **Diversity Management – kritische Betrachtung eines neuen Konzepts aus der Perspektive mittelständischer Unternehmen**, in: BA-Dialog, 3, Lörrach 2004, S. 93 – 102
- Schirmer, U.; **Firma in der Firma – Ausbildungsmodell der Ravensburger AG**, in: Börsenblatt des deutschen Buchhandels, 101, 20. Dezember 2002, S. 21 – 22
- Schirmer, U.; **Competency-based-Training in der Führungskräfteentwicklung**, REFA-Bodenseeforum, Friedrichshafen, 21.06.2002, aktualisierter und veröffentlichter Vortrag

- Schirmer, U.; **Was kommt nach dem Test? – Umgang mit internen Teilnehmern**, IIR Konferenz „Tests als Diagnostikinstrument zur Personalauswahl und Potenzialanalyse“, Köln, 08.11.2001, veröffentlichter Vortrag
- Schirmer, U.; **Competency-based-Training in der Führungskräfteentwicklung**, IIR Konferenz „Kompetenzmanagement“, Frankfurt a.M., 04.09.2001, veröffentlichter Vortrag
- Schirmer, U.; **E-Learning – wertvolle Ergänzung im Qualifizierungsbereich**, in: IHK Bodensee-Oberschwaben und Ulm (Hrsg.): Wirtschaft – das regionale Wirtschaftsmagazin, 7, 2001, S. 28 – 29
- Schirmer, U.; **Multimediales Sprachtraining in Kombination mit Teletutoring und trainergestütztem Unterricht**, Broschüre Initiativpreis Aus- und Weiterbildung 2001, Deutscher Industrie- und Handelskammertag, Berlin/Bonn, 17.07.2001, S. 51 – 52
- Schirmer, U.; **Sprach-CBT spart Kosten**, management & training, 1, 2001, S. 42 – 45
- Schirmer, U.; **Neue Ansätze zur Optimierung der betrieblichen Ausbildung**, Wiesbaden 1997
- Schirmer, U.; **Ansätze zur Steigerung der Lerneffizienz gewerblich-technischer Auszubildender in der betrieblichen Berufsausbildung – ein am Synergiemanagement orientiertes Konzept für mittlere Unternehmen**, Book of Abstracts, Universität Magdeburg, 1995, S. 29 – 30
- Schirmer, U. **Notwendigkeit betrieblicher Bildungsarbeit**, IHK-Magazin Erfurt, 10, 1995, S. 76

Vorträge

- **„Old but gold – Führung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“**, Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Freiburg, 29.11.2018.
- **Personalmanagement – quo vadis? Auswirkungen von Digitalisierung, Demokratisierung und Co.**, Landratsamt Waldshut Waldshut-Tiengen, 13.03.2018.
- **„Mitarbeiter finden und binden – Herausforderung für KMU!?, Volksbank Dreiländereck Lörrach**, 21.09.2017.
- **„Mitarbeiter binden – neue Mitarbeiter gewinnen“ – Arbeitgeberpositionierung in der Praxis für KMU**, Sparkasse Hochrhein, Waldshut-Tiengen, 27.06.2016.
- **„Selbst-GmbH“ – Unternehmer in eigener Sache**, IHK Hochrhein, Waldshut-Tiengen, 09.11.2015.
- **Generation Z – Wie sie tickt, was sie verändert und warum sie uns alle ansteckt**, Podiumsdiskussion, Volksbank Freiburg, Offnadingen, 22.10.2015.
- **Personalentwicklung und Kompetenzmanagement**; Arbeitskreis Personalentwicklung Präsidium Duale Hochschule Baden-Württemberg, Stuttgart, 27.02.2015.
- **„Unterstützung zahlt sich aus!“ – Wirtschaftliche Vorteile gesundheitsorientierter Führung**; Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Freiburg, 05.02.2015.
- **„Machst Du bitte mal, weil...“ – Führung der GenY: Mythos oder Notwendigkeit, Ansätze und Perspektiven**; Arbeitgeberverband Chemie, Baden-Württemberg e.V., Ausschuss für Personalführung, Baden-Baden, 03.02.2015.
- **„Bleib doch. Wir schaffen das!“ Mitarbeiterbindung und Elder Care im demografischen Wandel**; Bündnis familienfreundlich im Landkreis Hochschwarzwald-Breisgau, Sparkasse Markgräflerland Müllheim, 18.11.2014.

- **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement. „Mit 45 zu alt – mit 55 überflüssig?“ – Gesamtkonzept für ein altersgerechtes Personalmanagement;** Wirtschaftsrat Deutschland, Sektion Balingen/Sigmaringen; Holcim GmbH, Dotternhausen; 19. 05.2014.
- **Selbst-GmbH – Unternehmer in eigener Sache,** IHK Hochrhein-Bodensee; Waldshut-Tiengen, 21.10.2013.
- **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement;** Rotary Club Lörrach, Granzach-Whylen, 05.08.2013.
- **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement;** Wirtschaftsrat Sektion Böblingen/Sindelfingen/Leonberg, Leonberg, 18. 07.2013.
- **Demografieorientiertes Personalmanagement in Baden-Württemberg – aktuelle Studienergebnisse,** Demografie Tagung „Sehen wir bald alt aus? – Unternehmen und Kommunen handeln!, Bad Krozingen, 26.02.2013.
- **Zukunftsorientiertes Talentmanagement und Masterstudiengänge,** Unternehmerforum DHBW Lörrach, 07.02.2013.
- **Eignungsdiagnostik und Personalauswahl – Besonderheiten in der Hochkonjunktur?,** Regionalagentur für Arbeit Lörrach, 04.07.2012.
- **Human Resource Management der Zukunft – Talentmanagement als zentrale Herausforderung,** contempo-Wissensbörse, Europapark Rust, 27.10.2011
- **Erfolgreiche Mitarbeiterbindung durch nachhaltiges Retentionmanagement,** DGFP Stuttgart, 15.09.2011
- **Integrate/Retain/Mitarbeiterbindung – Mitarbeiterpotenziale halten,** DGFP München, 28.07.2011
- **Demografischer Wandel – Bedrohung oder Chance?! Gesamtkonzept für ein demografieorientiertes Personalmanagement,** Demografie-Marktplatz 17.02.2011, Duale Hochschule Baden-Württemberg Lörrach
- **Sieht mein Betrieb alt aus? Personalmanagement bei alternden Belegschaften;** Kongress „Lebenslanges Lernen – Wie geht das?“, ddn initiative 45plus südbaden, Freiburg, 10.10.2010
- **Auslaufmodell: Mit 45 zu alt – mit 55 überflüssig? Gesamtkonzept für ein altersgerechtes Personalmanagement,** Veranstaltungsreihe „Erfolgreich in die Zukunft – Familienfreundlich im Betrieb“, Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Hekatron Technik und Vertriebs GmbH, Sulzburg, 22.03.2010
- Schirmer, U.; **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement,** Tagung der Wirtschaftsförderung Stuttgart „Demografie im Mittelstand“, Stuttgart 23.02.2010“
- **Demografie Exzellenz – Herausforderungen im Personalmanagement“,** Loquenz Forum Leinfelden-Echterdingen, 25.11.2009“
- **Personalarbeit 2015plus: Herausforderungen an das Personalmanagement der Zukunft,** Verwaltungsausschuss Bundesagentur für Arbeit Lörrach, 24.03.2009
- **Die Studie Nachhaltiges Personalmanagement: Hypothesen, Methodik, Ergebnisse und wesentliche Erkenntnisse,** IHK Bodensee-Oberschwaben und IHK Ulm, Weingarten, 25.11.2008

- **Retention Management – die richtigen Mitarbeiter nachhaltig und effektiv binden**, DGFP Berlin, 14.11.2008
- **Retention Management – die richtigen Mitarbeiter nachhaltig und effektiv binden**, DGFP Stuttgart, 13.11.2008
- **Selbst-GmbH und Humanvermögensmanagement**, IHK Hochrhein-Bodensee, Waldshut-Tiengen 10.10.2008
- **Lörracher Gespräche: „Fachkräftemangel im Wirtschaftsboom“ – Anforderungen, Herausforderungen und Chancen für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und die öffentliche Hand am Standort Lörrach** (Leitung Podiumsdiskussion), Lörrach 08.07.2008
- **Karriere im Management – Anforderungen an Führungskräfte**, 1. Bildungsmesse im Dreiländereck – Lörrach, Lörrach 22.04.2008
- **Leistungsträger finden und binden**, CONNECT Dreiländereck-Personal, Schopfheim 08.04.2008
- **„Diversity Management in der Logistik“**, 6. Tag der Logistik an der BA Lörrach, Berufsakademie Lörrach, 08.03.2008
- **„Human Resource Management in Deutschland“**, Vortrag im Rahmen des HR-Graduate-Programms der Moskauer Business School MIRBIS, Lörrach 24.02.2008
- **„Retentionmanagement – Mitarbeiterpotenziale halten“**; DGFP Stuttgart Abendforum Personalmanagement, Berufsakademie Lörrach, 25.09.2007
- **Herausforderung für Führungskräfte: Management des Wandels**; Fachtagung
- **Change Management**, Akademie für öffentliche Verwaltung des Freistaates Sachsen in Meißen, 20.06.2007
- **Konzept Integriertes Performance Management**, DGFP, Regionalstelle Düsseldorf, 22.11.2006
- **Gewinner und Verlierer beim Einsatz von Potenzialanalysen**, 4. Personalentwickler-Symposium der DGFP, Berlin, 10.11.2006
- **Personalarbeit 2015 – Anforderungen an das Personalmanagement der Zukunft**, DGFP, Regionalstelle Berlin, 03.04.2006
- **Konzept Integriertes Performance Management**, DGFP, Regionalstelle Berlin, 03.04.2006
- **Anforderungen an ein zukünftiges Personalmanagement**, DGFP, Regionalstelle Berlin, 11.08.2005
- **Personalentwicklung im Krankenhaus**, Akademie Südwest, Zentrum für Psychiatrie Schussenried, 19.07.2005
- **Gewinner und Verlierer beim Einsatz von Potenzialanalyseverfahren**, DGFP, Regionalstelle Stuttgart, 29.06.2005
- **Diversity Management – kritische Betrachtung eines neuen Konzeptes und seiner Umsetzbarkeit in mittelständischen Unternehmen**, Unternehmerakademie IHK Hochrhein-Bodensee, 14.05.2004
- **Der Selbstorganisationsansatz in der Organisationsforschung: theoretischer Anspruch und betriebliche Realität**, Fachhochschule Aschaffenburg, 19.12.2002
- **Qualifizierung von Führungskräften**, IHK Bodensee-Oberschwaben, 02.07.2002
- **Competency-based-Training in der Führungskräfteentwicklung**, REFA-Bodenseeforum, Friedrichshafen, 21.06.2002, aktualisierter Vortrag

- **Was kommt nach dem Test? – Umgang mit internen Teilnehmern**, IIR Konferenz „Tests als Diagnostikinstrument zur Personalauswahl und Potenzialanalyse“, Köln, 08.11.2001
- **Unternehmensführung: Wissensmanagement – was ist das?** Eine Einführung, IHK Bodensee-Oberschwaben, 16.10.2001
- **Multimediales Sprachtraining**, Akademie für Personalentwicklung Westhofen, 18.01.2001 und DGFP München, 19.03.2001
- **Bildungsmanagement**, Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Universität Mannheim, 05.02.1998